



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE

M. Montessori – L. Da Vinci

Via della Repubblica, 3 – 40046 Alto Reno Terme
C.F. 80071330379 - Tel. 0534/521211 – Fax 0534/23098
bois00100p@istruzione.it www.scuolamontessoridavinci.it

Pec: bois00100p@pec.istruzione.it



Alto Reno Terme, 06/06/2017

Comunicato docenti e ATA n. 366

Comunicato alunni e famiglie n. 264

A tutti i docenti
A tutte le classi del triennio
Agli alunni e alle loro famiglie

Al personale ATA
Alla DSGA
Al sito internet

Oggetto: Alternanza Scuola Lavoro: norme di comportamento.

In seguito ad alcuni eventi recentemente verificatisi, si rende opportuno ricordare nuovamente le norme di comportamento che gli studenti sono tenuti a seguire durante l'alternanza scuola lavoro:

- rispettare rigorosamente gli orari stabiliti dalla struttura ospitante e indicati nel patto formativo, per lo svolgimento delle attività di alternanza scuola lavoro;
- seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento a loro per qualsiasi esigenza o evenienza;
- avvisare tempestivamente sia la struttura ospitante sia l'istituzione scolastica se impossibilitati a recarsi nel luogo del tirocinio;
- presentare idonea certificazione in caso di malattia;
- tenere un comportamento rispettoso nei riguardi di tutte le persone con le quali si verrà in contatto presso la struttura ospitante;
- completare, in tutte le sue parti, l'apposito registro di presenza presso la struttura ospitante;
- comunicare tempestivamente e preventivamente al tutor scolastico eventuali trasferte al di fuori della sede di svolgimento delle attività di alternanza scuola lavoro, ad esempio per fiere, visite presso altre strutture del gruppo della struttura ospitante ecc.;
- adottare per tutta la durata delle attività di alternanza le norme comportamentali previste dal C.C.N.L.;
- osservare gli orari e i regolamenti interni dell'azienda, le norme antinfortunistiche, sulla sicurezza e quelle in materia di privacy.

La dirigente scolastica
Rossella Fabbri

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93